



COMPTE RENDU

25^e CONGRES CGT 82
13, 14 et 15 juin 2017



d'après du dessin de CHAQB



INDUSTRIELS
FORT, RASSEMBLEUR
EUX EN TARN-ET-GARONNE

Un congrès
de luttes,
de combativité
et d'espoir.

numéro **249**
octobre 2017

Agir

mensuel de l'UD CGT du Tarn-et-Garonne

SPÉCIAL CONGRÈS





Notre Organisation et la Syndicalisation

Les 13, 14, et 15 juin 2017 à Montech, 200 délégués représentant leur syndicat étaient réunis, pour construire la CGT que nous voulons : Proche, Solidaire, Efficace.

Nous avons vécu des moments forts, exceptionnels et riches d'enseignements. L'un des moments forts concerne les 3 adhésions nouvelles : Raphaël auto-entrepreneur, qui nous a dit avec force pourquoi il adhère à la CGT, Elyse 17 ans apprentie coiffeuse, et Léa de l'espace et vie ! Bienvenu à ces 3 camarades ! Notre 25^e congrès a été un moment fort de débat, de fraternité, d'émotion. Dans un contexte politique et social difficile, traversé par un esprit de rassemblement et de lutte, les défis sont immenses, tant sur le terrain revendicatif que sur celui des transformations que nous devons engager quant à nos pratiques syndicales. Par son esprit déterminé, sa volonté de porter haut le drapeau de la lutte, notre congrès nous a permis de mesurer une nouvelle fois à quel point notre première force est celle du collectif. C'est cette force que nous devons faire grandir, en nous rassemblant au sein de l'organisation CGT, en rassemblant autour de la CGT. La proximité a été un thème particulièrement présent dans nos débats. Nos syndicats, leurs délégués ont fortement exprimé la nécessité que notre organisation s'attache davantage à construire son activité au plus près des attentes et préoccupations des salariés, des privés d'emploi, des jeunes et des retraités. Les forces réactionnaires se renforcent à mesure que le lien social, terreau de la démocratie, se délite. En tant qu'organisation syndicale, nous sommes doublement sensibilisés à l'importance de ce lien. La bataille de la proximité sera un des fils rouges de ce mandat. Tant sur les questions de vie syndicale que sur les aspects revendicatifs, nos décisions ont été adoptées à une très large majorité. Il nous revient maintenant de les faire vivre. Durant ces 2 jours et demi passés ensemble,

par leur esprit fraternel, leur humour, leur combativité, nos formidables camarades nous ont donné une belle image de la CGT. Leur contribution a été décisive pour réussir ce congrès qui nous a redonné du souffle. Nous sommes rassemblés pour lutter, rassemblés pour gagner. C'est d'abord là que réside la force de ce 25^e congrès. L'austérité, il y a ceux qui l'imposent, il



il y a ceux qui s'en accommodent. Avec d'autres, nous faisons résolument partie du camp de ceux qui la combattent. Oui, mes camarades, comme en 1936 avec le Front populaire, comme en 1943 avec le Conseil national de la Résistance, nous n'avons rien à nous interdire dans la recherche de convergences quand cette recherche se fonde sur l'indépendance syndicale d'action et de décision. Oui, il y a besoin de rassembler les énergies, de faire grandir le camp du progrès. Oui, nous devons élargir le cercle de celles et ceux qui débattent, décident et agissent ensemble. Oui, nous voulons sortir de la spirale infernale de la régression sociale et démocratique. Nous voulons en finir avec la barbarie capitaliste, pour transformer la société. Oui, nous pouvons gagner. La CGT est grande lorsqu'elle est ambitieuse. Nous avons aujourd'hui toutes les raisons d'être audacieux et conquérants.

**Vive le 25^e congrès !
Vive la CGT ! Et vive la lutte !**

Lina Desanti

Secrétaire Générale de l'UD CGT 82



Petit récapitulatif du congrès.

Nous avons décidé tous ensemble au cours de ces trois jours de faire vivre l'ensemble des décisions que nous avons prises grâce à notre démarche revendicative et au document d'orientation que nous avons validé et enrichi par la feuille de route que vous avez voté.

En premier lieu, nous avons réaffirmé nos valeurs et rappelé la nécessité de combattre chaque instant le Front National et son cortège d'idées nauséabondes comme le rappellent nos statuts confédéraux ainsi que nos valeurs fondatrices.

Plusieurs pistes de travail ont été lancées comme la mise en place d'une journée d'étude sur les 32 heures, sujet d'importance qui fait l'objet d'une campagne de la confédération que nous devons relayer en armant nos militants sur le sujet.

Une autre journée d'étude doit être organisée sur la protection sociale, nous devons faire valoir nos propositions comme la Sécurité Sociale professionnelle et le Nouveau Statut du Travail Salarié.

La situation de l'emploi dans le département est loin d'être reluisante, vous le savez, nous devons réfléchir à un projet de ré-industrialisation en n'oubliant pas la passerelle nécessaire avec le maintien de Services Publics de haut niveau et au service de la population. Nous devons travailler notre démarche revendicative

départementale le plus largement possible, c'est-à-dire, en incluant l'ensemble des syndicats et pas seulement ceux dont un membre fait parti de notre Commission Exécutive. Nous devons donc proposer au plus grand nombre la participation aux différents collectifs, ceux qui sont déjà en place et ceux que nous créeront.

Un axe a été défini sur le renforcement du collectif communication en lien avec la formation. Les vacances sont terminées, il est temps de s'y mettre et d'agir.

Les résultats de la représentativité montrent aussi la nécessité de renforcer le collectif élections professionnelles pour pouvoir implanter la CGT partout dans notre département en faisant le lien avec la syndicalisation.

Sur ce point, nous devons réfléchir à l'évolution des métiers, du salariat ainsi qu'à sa composition à travers la mise en place de collectifs spécifiques (Union Générale des Ingénieurs Cadres et Techniciens, Femmes mixité, Jeunes...). Nous devons aussi inclure dans notre démarche la continuité syndicale.

Pour finir, cette démarche part de l'Union Départementale mais nous sommes seulement une structure qui doit impulser et faire le lien. Notre organisation syndicale part du terrain, au plus près des salariés. Nous devons aider nos Unions Locales à se structurer et fonctionner.





Feuille de route

Le congrès de la CGT Tarn et Garonne décide de préciser la feuille de route pour la mise en œuvre des résolutions du document d'orientation :

Créer un collectif femmes mixité dans l'Union Départementale pour aider les syndicats à

- Se battre pour l'égalité professionnelle et les droits des femmes, en utilisant notamment la négociation obligatoire et les bilans sociaux. Il faut porter des revendications sur les violences sexistes et sexuelles, la maternité et la parentalité, les temps partiels, les inégalités de salaires, la pénibilité, la lutte contre les discriminations de carrière et la dévalorisation des métiers à prédominance féminine... en s'appuyant sur les aspirations des salarié-es
- Faire du 8 mars un rendez-vous de mobilisation essentiel avec des actions revendicatives sur les lieux de travail, en s'appuyant et en renforçant la dynamique du #8mars15h40 lancé par la CGT en 2017
- Faire progresser l'égalité Femmes/Hommes dans nos structures :
 - en luttant contre les propos ou comportements sexistes,
 - en développant la syndicalisation et les luttes des secteurs à prédominance féminine,
 - en favorisant la formation et la prise de responsabilité des femmes.
- De développer les implantations syndicales dans les métiers à prédominance féminine, notamment les plus précaires (aide à domicile, nettoyage...), en s'appuyant sur la solidarité interprofessionnelle et les relations donneurs d'ordre/sous-traitants
- Chaque année, un point sera fait en comité général pour mesurer la place des femmes dans les syndicats de l'Union Départementale, (syndicalisation, accès à

la formation et aux responsabilités...) et prendre les dispositions qui s'imposent.

- Chaque syndicat est invité à décliner cet objectif en interne, y compris pour anticiper l'obligation de proportionnalité des listes aux élections professionnelles
- De nombreux outils existent :
 - La campagne Vie De Mère pour syndiquer les femmes Ingénieurs, Cadres Techniciens
 - Le guide d'action syndicale contre les violences sexistes et sexuelles
 - Le guide « Réussir l'égalité dans la CGT »
 - Le guide de la négociation « Gagner l'égalité professionnelle »

Renforcer la CGT chez les Ingénieurs, Cadres et Techniciens

- De créer 1 collectif Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens au niveau du département pour aider les syndicats à se déployer vers ces catégories en utilisant les matériels de l'UGICT et en leur permettant de construire leurs revendications et de déterminer leurs modes d'actions à partir de leurs préoccupations.
- Renforcer la défense individuelle des Ingénieurs, Cadres et Techniciens avec des permanences dédiées pour aider à la syndicalisation
- Affilier l'ensemble des Ingénieurs, Cadres et Techniciens syndiqué-es à l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres et Techniciens pour qu'ils reçoivent les publications
- Abonner les Ingénieurs, Cadres Techniciens à la lettre électronique hebdomadaire de l'Union Générale des Ingénieurs, Cadres
- Utiliser le kit représentativité 2^e et 3^e Collège pour préparer les élections
- Se donner des objectifs chiffrés par syndicat d'augmentation de la syndicalisation Ingénieurs, Cadres Techniciens



- Faire un plan de travail sur les élections professionnelles pour les 2^e et 3^e collèges.
- Utiliser et porter les campagnes Union Générale des Ingénieurs, Cadres (droit à la déconnexion, forfaits jours, définanciarisation de l'entreprise, Vie De Mère)

Augmenter la syndicalisation des jeunes

- Intervenir dans les écoles professionnelles pour présenter la CGT aux jeunes
- Accueillir systématiquement tous les nouveaux embauchés, notamment intérimaires, sous-traitants... pour leur présenter leurs droits et les défendre
- Favoriser la prise de responsabilité (notamment dans les collectifs de direction) et la formation des jeunes
- Ce n'est pas aux jeunes de s'adapter à la CGT, c'est à la CGT de s'adapter aux jeunes!

Mieux défendre et organiser les privé-es d'emploi

- Dans chaque syndicat, se battre pour l'embauche et le renforcement de la formation professionnelle
- Accueillir et accompagner les privé-es d'emploi, notamment face aux difficultés administratives pour bénéficier de leurs droits sociaux. S'appuyer pour cela sur nos syndiqué-es Pôle emploi et autres organismes

Communication

- Renforcer le collectif communication pour mieux prendre en compte et développer les nouveaux outils de communication numérique (sites, réseaux sociaux...)

pour rendre la CGT plus visible et plus accessible pour les salarié-es et les jeunes

- De mettre en place une formation aux nouveaux outils numériques pour les syndiqués en difficulté sur ce plan
- Mieux communiquer pour valoriser les réussites et victoires syndicales
- Faire de l'éducation populaire sur le rôle du syndicalisme et de la CGT pour lutter contre les caricatures entretenues sur la CGT (utilisation des supports vidéos...)
- De proposer à tous les nouveaux syndiqués la Formation d'Accueil des Nouveaux Syndiqués si possible au plus près du lieu de travail (syndicat ou Union Locale)
- De développer la diffusion de la presse CGT en proposant, notamment, l'abonnement Nouvelle Vie Ouvrière à tous les syndiqués

Qualité de vie syndicale

- Renforcer la formation de nos élu-es et mandaté-es, notamment les Délégués du Personnel et CHSCT, pour en faire des vecteurs de syndicalisation
- Prioriser dans notre temps syndical le contact et les tournées auprès des salarié-es et syndiqué-es
- Mieux impliquer et associer nos syndiqué-es aux décisions, à l'action revendicative et à la syndicalisation
- Renforcer les liens interprofessionnels et développer les parrainages pour aider à de nouvelles implantations syndicales. Chaque syndicat bien implanté doit parrainer une nouvelle base syndicale
- Impliquer l'ensemble des syndicats dans la syndicalisation des salarié-es de leur territoire quelle que soit leur profession
- Lors des Commissions Exécutives et Comités Généraux valoriser les initiatives des syndicats pour donner des idées aux autres.



Feuille de route

suite

Questions/Axes revendicatifs

- Toujours prendre en compte la transformation et les mutations du travail salarié dans la démarche et les orientations revendicatives. Ceci afin de contrer les politiques de régressions sociales qui ont notamment pour objectif la suppression du Contrat à Durée Indéterminée, le développement de la flexibilité du travail et de l'asservissement de travailleurs.
- Considérer toutes les formes de salariat et statuts de travailleurs: intérimaires, sous-traitants en cascade, travailleurs détachés, auto entrepreneurs, entrepreneurs salariés en coopérative, portage salarial et toutes formes d'ubérisation...
- Mettre en avant les revendications de la CGT en communiquant en particulier sur les propositions du Nouveau Statut du Travailleur Salarié et les droits des salariés.
- Impulser et travailler à l'élaboration d'une feuille de route permettant d'aboutir à la convergence des luttes et des revendications Services Publics et Industrie dans l'intérêt du vivre et travailler partout en Tarn-et-Garonne.
- De même favoriser les convergences pour mettre en œuvre la campagne confédérale de reconquête de

la protection sociale au travers de l'organisation de rencontres et débats incluant les structures CGT, les élus et mandatés CGT dans les organismes, l'ensemble des acteurs de la protection sociale (mutuelles, associations...)

- Intégrer les questions de santé au travail dans les axes revendicatifs et les travaux des collectifs
- S'engager à ce que les mandatés dans les organismes sociaux rendent compte de leur activité. Etablir et mettre à la disposition des syndiqués la liste de ces mandats.
- Impulser la recherche de moyens permettant aux travailleurs d'obtenir un droit de regard sur l'utilisation des fonds publics dans les associations/entreprises de droit privé exerçant une mission de service public
- Impulser et organiser la construction d'un Argumentaire CGT sur la revendication de la réduction du temps de travail et des 32 heures par semaine à destination des syndicats pour les aider à aller à la bataille des idées.
- S'appuyer sur les expériences revendicatives qui ont permis de gagner la réduction du temps de travail et les entreprises dans lesquelles les travailleurs ont gagné les 32 heures. Mettre en avant les gains apportés par cette RTT (conditions de travail, santé au travail, articulation vie privé/vie professionnelle, qualité et organisation du travail...). Utiliser tous les supports de communication et de formation à disposition pour les diffuser aux camarades.
- Impulser le plan de travail de la campagne confédérale sur la reconquête de la place de la CGT en tant que première organisation syndicale au travers des élections professionnelles de la période 2017-2020.
- Le collectif élection Professionnelle cherchera à créer des liens de parrainage entre les syndicats installés et les nouveaux syndicats. Le ciblage des entreprises de plus de 100 salariés a été choisi mais la création de syndicats dans de plus petites entreprises reste toujours d'actualité.



Résultat des votes du congrès

Résultat du vote de la Commission Exécutive par Liste				
Résultat pour la liste	Exprimés	POUR	CONTRE	ADOPTÉ
Vote par Mandats (Voix)	1844	1844	0	OUI

Commission financière de Contrôle			
Candidats	Nb voix	%	Elu-e
Jouglars Nicole	1458	79	OUI
Lacombe Jean-Claude	1645	89,2	OUI
Renaudineau Sophie	1645	89,2	OUI
Pizzut Dominique	177	9,6	non

ÉLECTION DU SECRÉTARIAT	
Lina Desanti	Secrétaire Générale
Fabien Lemaire	Secrétaire à la politique financière
Mireille Riol	Secrétaire à l'organisation, QVS
Pierre Bonnet	Responsable Formation Syndicale
Maryline Cavaillé	Responsable élection professionnelle
Christophe Couderc	Responsable Coordination des luttes
Fabienne Cherruault	Responsable Trésorière
Thierry Labarbera	Responsable COGITIEL
Sandrine De Carvalho	Responsable élection professionnelle
Jean Luc Pastre	Responsable Coordination des luttes
François Cambou	Responsable Communication

Commission exécutive élue			
CANDIDAT		% des Voix	Elu-e
CHERRUAULT	JULIEN	100,00 %	OUI
PORTES	Thomas	100,00 %	OUI
PIBOULEAU	CAROLE	100,00 %	OUI
BLANCO	Richard	100,00 %	OUI
BONNET	PIERRE	100,00 %	OUI
DAURE	Serge	100,00 %	OUI
RIOL	Mireille	100,00 %	OUI
DE CARVALHO	Sandrine	100,00 %	OUI
DESANTI	Lina	100,00 %	OUI
CAVILLE	MARYLINE	100,00 %	OUI
MATIAS	ERICA	100,00 %	OUI
GALAUD	VALERIE	100,00 %	OUI
EL MAJDOUB	Mohammed	100,00 %	OUI
RUMEAU	ANTOINE	100,00 %	OUI
LEMONNIER	Emmanuel	100,00 %	OUI
LEMAIRE	FABIEN	100,00 %	OUI
PASTRE	JEAN LUC	100,00 %	OUI
DRUON	THOMAS	100,00 %	OUI
BARRES	RODOLPHE	100,00 %	OUI
HERPSONT	LUDOVIC	100,00 %	OUI
SARFOUH	FOUHAD	100,00 %	OUI
MONGIN	JONATHAN	100,00 %	OUI
BERTY	OLIVIER	100,00 %	OUI
CASTRO	ELISE	100,00 %	OUI
AUTHERESSE	BERNARD	100,00 %	OUI
POUXVIEL	CHRISTIAN	100,00 %	OUI
LABARBERA	THIERRY	100,00 %	OUI
BARREAU	Véronique	100,00 %	OUI
CAMBOU	FRANCOIS	100,00 %	OUI
CAPUS	JULIEN	100,00 %	OUI
BOUZAT	MARIE	100,00 %	OUI
BONNET	DANTON	100,00 %	OUI
VINTAR	Manuelita	100,00 %	OUI
PETITOU	YANICK	100,00 %	OUI
ROQUES	DANIELE	100,00 %	OUI
GUICHE	MAURICE	100,00 %	OUI
ARQUIER	ANNIE	100,00 %	OUI
COUDERC	Christophe	100,00 %	OUI
CHERRUAULT	FABIENNE	100,00 %	OUI
MOURABY	VIVIANE	100,00 %	OUI
LUNEAU	CATHY	100,00 %	OUI
PERBET	CORINNE	100,00 %	OUI
GOZDIERSKI	JEROME	100,00 %	OUI
DUTHERON	JOEL	100,00 %	OUI
CLAYES	KARL	100,00 %	OUI
LEBOUARD	THIERRY	100,00 %	OUI
GUIONNET	Sandrine	100,00 %	OUI
SARTORI	RUBEN	100,00 %	OUI
OCULE	JOEL	100,00 %	OUI
DORDE	Marie-Laure	100,00 %	OUI
Nombre d'élus			50



Syndiqué.e.s parmi d'autres, Elles, Ils font la CGT

Les débats riches et fructueux lors du congrès de l'union départementale CGT 82, vous a donné l'occasion d'intervenir et ce, notamment, lors des différents ateliers. Loin d'être exhaustif, il nous a paru important de retranscrire, dans cet article quelques une de vos interventions.



Annie ARQUIER

A l'hôpital de Montauban, le taux de participation des dernières élections professionnelles est très faible. En fait, le syndicat a eu la naïveté de penser qu'à la suite du grand mouvement de 2013,

qui avait changé la donne pour la structure, les voix allaient automatiquement se reporter sur la CGT. La désillusion a été grande, car le taux de participation fut faible et ce même parmi les syndiqués qui se sont dispensés de voter. La CGT ne doit jamais relâcher son attention, même si le travail du syndicat est reconnu auprès des salariés.

Marie Laure DORDE

Il faut élargir la vision du syndicat de boîte. Les syndiqués de FuturoI se sont appuyés sur le syndicat voisin de Villeroy et Boch pour construire le syndicat et donner un coup de main pour les élections professionnelles.



Serge DAURE

Le temps syndical est un levier pour faire fonctionner une UL, en pensant bien son positionnement sur un bassin d'emploi, mais on se rend compte que tous les camarades ne prennent pas l'intégralité de leurs heures de délégation, ce qui nuit à l'orga.

Pierre BONNET

La formation syndicale est un des piliers de notre organisation avec l'information mais un manque de formateurs, rend difficile la tenue de tout le calendrier syndical établi par l'UD et de plus les syndicats ne prennent pas en compte l'importance de la formation syndicale. Les nouvelles règles de financement de la formation complexifient et alourdissent le processus.



Raphaël, auto-entrepreneur dans la restauration

Je suis auto-entrepreneur et depuis le début du congrès, j'écoute vos débats. Je suis en accord avec ce qu'il se dit et je partage les idées et ce que la CGT défend

notamment sur les droits des salariés. J'ai compris que la CGT ne faisait pas l'amalgame avec les artisans comme moi et les grands patrons du CAC 40, que la CGT était là pour défendre une vision de la démocratie et contre le capitalisme et la finance qui anéantissent la protection sociale et le peuple ouvrier.

Pour ces raisons, j'ai décidé de me syndiquer à la CGT.

Elyse

J'ai 16 ans et j'ai décidé de me syndiquer. Les problèmes des jeunes liés au travail, de logement et de la précarité. Ce qui est préparé par le gouvernement pour cette génération m'a guidé dans mon choix. Je ne voulais pas me syndiquer en dehors d'un congrès de la CGT.



Sophie BINET

La densification du travail, et des tâches demandées représentent un vrai danger pour la santé des travailleurs. En effet certaines boîtes tentent de séduire les salariés par du télé travail à

domicile. Les pressions subies sur les lieux de travail, incitent les salariés à se tourner vers ce mode de travail, mais il n'y plus aucun contrôle du temps de travail réellement effectué et de plus l'éloignement des salariés donne «main libre» aux employeurs.

La CGT revendique, dans le cadre des 32 heures hebdomadaires, le droit à la déconnexion, pour préserver la vie privée et donner plus de place à la culture, aux loisirs, etc.

Yannick PETITOU

Il est important de créer une convergence des luttes, pour éviter une dispersion des revendications et par la suite des dates nationale à répétition, qui épuisent les camarades.



Nadine KHAYI-PALAT

La médecine du travail subit de plein fouet une mise à mort programmée: 5000 postes supprimés pour toute la France et 1 visite tous les 2 ans seulement pour chaque salariés. C'est un

choix politique de ne pas reconnaître la souffrance au travail et de rendre plus difficile encore la reconnaissance des maladies professionnelles ou les inaptitudes au poste.

Il faut restaurer et aller plus loin dans les prérogatives de la médecine du travail pour une réelle prise en charge des salariés, entreprendre une politique de prévention des risques dans les entreprises, donner les moyens humains et financiers pour assurer ce rôle.

Olivier BERTY

750 salariés, et 500 prestataires qui gravitent autour de la centrale. Pourtant, il est difficile, de construire des revendications collectives, les salariés revenant vers des revendications «de boîte», pourtant des marges de manœuvre existent et il y a un fort potentiel de syndicalisation.



Maryline CAVAILLE

Permettre un contrôle de l'argent public dispensé pour la prise en charge de la dépendance (notamment l'APA en direction des associations à but non lucratif). La revendication de la CGT pour

ces salariés est que, en tant que travailleurs sociaux, ils soient salariés de la branche maladie de la sécurité sociale. La dépendance en tant que 5^e branche n'est pas la solution car elle implique une 5^e cotisation pour les salariés. Le conseil national de la résistance (CNR) donnait la voie avec une couverture sociale de toute personne de la naissance à la mort.



Yannick PETITOU

l'augmentation de la CSG de 1,7 % sur les retraites de plus de 1200 €, engendre non seulement un tassement des retraites et une disparité mais aussi une fracture qui pourrait

faire penser que les retraités sont des nantis!

Julien

J'ai 19 ans et j'ai participé depuis quelques années à des manifestations, toujours auprès des drapeaux de la CGT, auprès de ses syndiqués, pour des raisons qui me paraissent légitimes. Nous avons beau être trois, dix ou des centaines ce qui nous faisait défiler dans les rues me semblait important. La CGT est un choix logique. J'y ai vu et j'y vois une alternative, de réelles propositions, j'y entends un autre discours que celui qu'on veut nous vendre, j'y trouve des idées qui me font croire en demain.



Maurice GUICHE

le calcul économique fait par le gouvernement sur la dépendance est au détriment des familles contraintes de compléter physiquement et économiquement pour garantir

le bien vieillir de leurs parents.



Les moments forts du congrès en photos

La salle des fêtes de Montech prête à recevoir les congressistes

Nous remercions la cinquantaine de camarades qui ont participé à la préparation logistique de ce congrès jusqu'à la veille tard dans la nuit. Ainsi que Guy Daimé pour son accueil représentant la municipalité de Montech qui nous prête gracieusement la salle.



L'arrivée des 200 congressistes

160 délégués pour 1844 mandats, une quarantaine d'invités (secrétaires UD, Comité Régional, Confédération...), exposants (Secours Populaire, AFPS, TLC, IDHS...) et partenaires (MACIF, Emergences...). Le plus jeune congressiste à 19 ans pour le collectif Jeunes CGT.



Hommage aux disparus

Plusieurs camarades nous ont quitté depuis notre dernier congrès, un hommage leur a été rendu.

A la mémoire de : Barreda Patrick, Colet Jean-Claude, Daime Georgette, Garguy Michal, Gaubens Jean, Gaubens Philippe, Gautier Léo, Harte Patrick, Lafite Jacques, Macor Mireille, Raynal Jean, Rouller Emile, Guiche Marcel et Séguy Georges.



Le rapport d'activité

Lina fait le point de l'activité de l'UD de ces 3 dernières années. Le rapport fut longuement applaudi. A l'issue des débats il fut voté par 100 % des congressistes.



Table ronde sur les dangers de la montée de l'extrême droite et du FN avec la participation de : FO, FSU, Solidaires, RESF82, Secours Populaire, Amar, AFPS82

En préambule et pour introduire cette discussion, Aline, Sophie et Françoise de la commission culture de la CGT, avaient préparé un court scénario mettant en scène trois personnages, mesdames LaforceFN, Laforceprogrès et Laforceneutre... Avec humour et pertinence elles ont, en quelques répliques, mis en exergue les idées rétrogrades du Front National concernant son programme économique et fait ressortir les idées progressistes des forces de gauche sur ce même sujet les unes prônant le partage de la misère et les autres celui des richesses.



La salle prise d'émotion sur le chant du fado

Parce-que le congrès se voulait un moment fraternel, d'échange et d'enrichissement, il a aussi accueilli 3 groupes de musique. Le groupe « FADO » aura su nous transmettre toute l'émotion et l'essence du fado, frissons garantis, joli challenge pour ce groupe talentueux venu du Portugal. TRAFIKO DUO sur un autre registre, ils nous ont régalié de leurs textes ancrés dans le réel et leur bonne humeur communicative. La moiteur de l'été et les sonorités latines aidant, le temps d'un concert, BARIO LATINO nous a transporté sur la place de la Havanne.



Remise des médailles aux jeunes retraités

Le congrès a tenu à honorer les nouveaux retraités que sont Liliane Blanco de la CGT Orange, Bernard Autesserre de la CGT ASF et Yannick Petitou CGT Centre Hospitalier de Montauban. Cette médaille est représentative des valeurs de la CGT : la solidarité, la fraternité et la liberté. Ces valeurs qu'ils portent en eux et qu'ils savent si bien transmettre.



Intervention de François Desanti pour le Secours Populaire

Il nous alerte sur la montée de la misère et ses conséquences désastreuses sur notre humanité. La pauvreté s'enracine en France. Privé des besoins fondamentaux, la pauvreté et l'exclusion brisent des vies. Au travers son intervention, nous sont développées les valeurs du Secours populaire : le respect de la dignité de chacun sans préjugés, une conception d'une solidarité partenaire, opposée à l'assistanat. Une intervention poignante qui nous invite à agir et refuser d'accepter la pauvreté, la précarité et l'exclusion comme une fatalité. « La misère ne s'évapore pas à l'ombre de nos soupirs ».





Intervention de Jean Sartarel pour l'Institut D'Histoire Sociale

Nous présente leurs actions pour donner à connaître aux salariés l'histoire sociale et la longue expérience de la CGT.

Il ne s'agit pas de s'acharner à vouloir reproduire l'histoire mais permettre au plus grand nombre de s'approprier les expériences sociales et politiques du passé pour nous aider à analyser, comprendre notre présent pour construire notre avenir.



Rapport Financier

Fabienne a fini le rapport financier par ces mots « je ne pouvais pas terminer sans remercier l'ensemble des camarades qui ont oeuvré à impulser ce redressement financier mais tout particulièrement au nom de l'UD, mes pensées iront à Michel Arquier, Gérald et Isabelle Roméro ».



Intervention des facteurs en lutte

Témoignage des valeurs et de l'efficacité de la CGT au travers la prise de parole des 5 factrices et facteurs d'Auvillar qui étaient en grève illimitée depuis le 12 juin face à un projet de La Poste de délocaliser les facteurs vers les centres de Moissac et Valence. Avec la CGT, ils ont mené ce combat avec détermination pour leurs conditions de travail, le maintien du service public dans ses zones rurales, un combat gagnant.



Clôture du congrès et discours de Pierre

« Je vous l'ai dit en introduction, je n'aime pas ce mot, je ne viens donc pas de faire un rapport de clôture mais bien un rapport d'ouverture vers des lendemains offensifs et, quoi qu'il en soit, pleins d'espoirs! Vive le 25^e congrès! Vive la CGT! »



Une CGT unie et à l'offensive

La Commission Exécutive de l'UD décidée à faire vivre les décisions du congrès pour une CGT plus nombreuse et plus forte pour gagner!!!

