



# Livret 2021 de la Formation Syndicale de l'Union Départementale CGT des syndicats du Tarn-et-Garonne

**L'ATTAQUE EST GLOBALE, LA RIPOSTE DOIT ÊTRE GÉNÉRALE,  
QUE L'ON SOIT DU PRIVÉ OU DU PUBLIC,  
AVEC OU SANS EMPLOI, JEUNES OU RETRAITÉS,  
ORGANISONS LA RÉSISTANCE, FORMONS-NOUS !**

« Quiconque néglige sa formation théorique se voue inéluctablement à la stagnation et plus, au recul... » disait Benoit Frachon : secrétaire général de la CGT de 1945 à 1967.

Quel que soit le gouvernement en place, nous avons et aurons toujours à défendre nos droits individuels et collectifs contre les attaques qui visent à les affaiblir, voire à les éradiquer. Au sein du secteur de la formation de l'UD-CGT du Tarn et Garonne, nous pensons fermement que cette maxime est plus que jamais d'actualité. En effet, comment mener à bien notre mission de militants CGT dans la société capitaliste d'aujourd'hui sans se poser et sans jamais réfléchir collectivement à ce qui fonde notre engagement syndical. Bien qu'au quotidien, nous soyons toutes et tous occupés par mille et une tâches dans la lutte visant à arracher des avancées sociales concrètes au bénéfice des travailleurs, il est impératif, pour bien comprendre l'environnement dans lequel nous militons d'aborder également les questions théoriques qui éveillent les consciences de classe.

Dans cette optique, l'union départementale CGT du 82 met à votre disposition ce guide, actualisé et complété à l'aune de l'offre de formation que nous vous proposons pour l'année 2021. Comme vous pourrez le constater en le feuilletant, celui-ci s'adresse à tous et chacun d'entre vous. En effet, tout militant CGT trouvera sa place à la table de la formation syndicale de notre UD : que vous soyez syndiqué. Débutant. ou confirmé., responsable d'une organisation CGT Tarn et Garonnaise, élu. Ou mandaté. Conseiller du salarié, conseiller prud'hommes, vous y trouverez nécessairement le module de formation qui répondra à vos attentes militantes. La formation syndicale est l'outil incontournable de transmission des valeurs, de l'histoire et de la culture de la CGT et, forts de ce bagage essentiel, vous n'en serez que mieux outillés, que mieux armés, afin de mener à bien les missions syndicales qui vous sont confiées. Ce guide est un outil commun et nous souhaitons ardemment qu'il vous soit utile afin de mieux vous équiper pour agir et de vous outiller efficacement pour engager la lutte face aux velléités de réaction, de reculs sociaux, qu'il nous faut combattre.

Chers camarades, formez-vous, instruisez-vous, parce que dans nos luttes, nous aurons tous besoin de votre intelligence, nous vous attendons avec impatience et bienveillance !

Salut et fraternité



## SOMMAIRE:

- ◆ Edito: Lina DESANTI, Secrétaire Générale de l'UD CGT 82 p. 1
- ◆ Sommaire p. 2
- ◆ La formation syndicale, pourquoi? p. 3
- ◆ La formation syndicale, le suivi p. 4
- ◆ Plan de formation 2021 p. 5
- ◆ Être acteur toute sa vie syndicale p. 6 à 9
- ◆ Outiller pour le mandat p. 10 à 14
- ◆ Outiller pour la responsabilité p. 15 à 17
- ◆ Autres formations proposées p. 18 à 20
- ◆ Journées d'étude p. 21 à 23



# LA FORMATION SYNDICALE...

**POURQUOI ?** *Pour être efficace, tout simplement !*

**Quel que soit le gouvernement en place, nous avons et aurons toujours à défendre nos droits individuels et collectifs contre les attaques permanentes qui visent à les affaiblir, voire à les faire disparaître.**

Il n'y a que deux avenir possibles : l'émancipation dans le travail et la démocratie, ou alors la soumission et l'exploitation. Cette défense de nos intérêts, quelque soit l'employeur et le statut dans le travail, ne peut donc être effective sans deux préalables :

- La CGT doit créer les conditions de la pensée collective, du débat organisé pour permettre l'action revendicative du plus grand nombre ;
- Chaque syndiqué, quel que soit son niveau de responsabilité dans l'organisation, doit pouvoir disposer des outils pour intervenir à tous les niveaux de ce processus et ce, quelle que soit la situation.

**Répondre à ces deux enjeux passe incontestablement par la formation syndicale, qui est l'outil majeur pour donner à nos syndiqués les moyens de s'organiser, d'analyser, de revendiquer, et de construire les démarches et actions collectives nécessaires pour gagner.**

Tout cela donne à la formation syndicale CGT une place nouvelle et un rôle différent. Développer une formation syndicale accessible, répondant aux besoins de chacune et chacun, dès l'adhésion, au fur et à mesure des prises de responsabilités, puis tout au long de sa vie.

# LA FORMATION SYNDICALE...

## LE SUIVI.

**L**a formation syndicale CGT est adaptée à chaque syndiqué et doit, pour cela, faire l'objet d'un suivi particulier de nos directions syndicales. Chaque syndicat doit être en mesure de savoir quelles formations ont été suivies par leurs syndiqués.

Et surtout vers quelles formations les orienter pour pouvoir être en capacité d'exercer au mieux leurs différents mandats qu'ils soient dans l'entreprise, au syndicat ou dans toutes structures de la CGT.

Pour ce faire, le CoGiTiel est l'outil adapté au suivi de ces formations car il est consultable par tous et par exemple quand un camarade, vient de prendre des responsabilités, on peut l'orienter rapidement vers les formations correspondantes.

On peut également assurer un meilleur suivi des formations à plusieurs étapes, style Niveau I et Niveau II et ne pas laisser passer des années entre ces formations.

Encore trop peu de syndicats renseignent l'outil et il est difficile de l'utiliser pleinement. Ne doutons pas que la version 2 du CoGiTiel arrivera prochainement.



# Venez vous informer!



**Si vous ne pouvez pas venir,  
consultez la formation en ligne**

Réunion d'information sans obligation d'achat,  
sans abonnement, sans engagement, sans conservateur!

[www.cgt.fr](http://www.cgt.fr)



# CATALOGUE DES FORMATIONS 2021

Intitulé du stage	Date	Organisateur	Date limite d'inscription auprès de l'organisateur et de demande à l'employeur
Niveau 2-2 <sup>ème</sup> partie	Du 11 au 15 janvier	UD 82	10 décembre 2020
Journée « retour d'expérience » formation CSE prise de mandat et SSCT 2020	Le 22 janvier	UD 82	21 décembre 2020
Participer à la vie de la CGT : module 1 « Comprendre le système capitaliste pour mieux le combattre » (ex-Niveau 1)	DU 27 au 29 janvier	UD 82	26 décembre 2020
Journée d'étude « Lutter contre les idées d'extrême droite »	Le 02 février	UD 82	1 <sup>er</sup> janvier 2021
Journée d'étude « Salaires »	Le 04 février	UD 82	03 janvier 2021
Participer à la vie de la CGT : module 2 « Organiser les salarié-e-s du local à l'international » (ex-Niveau 1)	Les 08 et 09 février	UD 82	07 janvier 2021
Participer à la vie de la CGT : module 3 « La démarche revendicative de la CGT pour de nouvelles conquêtes sociales » (ex-Niveau 1)	Du 10 au 12 février	UD 82	07 janvier 2021
S'impliquer dans la CGT (ex-Accueil)	Le 1er mars	UD 82	28 janvier 2021
Cogitiel	Les 02 et 03 mars	UD 82	1 <sup>er</sup> février 2021
La Protection Sociale : Retraite, Maladie, Chômage, Famille	Du 09 au 11 mars	UD 82	08 février 2021
Le Délégué Syndical	Du 16 au 19 mars	UD 82	15 février 2021
CSE-Prise de mandat	Du 29 mars au 02 avril	UD 82	28 février 2021
Formateur	Du 12 au 16 avril	UD 82	11 mars 2021
CSE-SSCT	Du 03 au 07 mai	UD 82	02 avril 2021
Renforcer la CGT : des principes et des actes	Du 17 au 21 mai	UD 82	16 avril 2021
CONGRES UD	???		
CSE-Prise de mandat	Du 06 au 10 septembre	UD 82	05 août 2021
CSE-SSCT	Du 27 septembre au 1 <sup>er</sup> octobre	UD 82	26 Août 2021
Participer à la vie de la CGT : Module 1 « Comprendre la société capitaliste pour mieux la combattre » (ex-Niveau 1)	Du 13 au 15 octobre	UD 82	12 septembre 2021
Animer un syndicat	Du 08 au 10 novembre	UD 82	07 octobre 2021
Participer à la vie de la CGT : Module 2 « Organiser les salarié-e-s du local à l'international » (ex-Niveau 1)	Les 15 et 16 novembre	UD 82	14 octobre 2021
Participer à la vie de la CGT Module 3 « La démarche revendicative pour de nouvelles conquêtes sociales » (ex-Niveau 1)	Du 17 au 19 novembre	UD 82	14 octobre 2021
Niveau 2- 1 <sup>ère</sup> partie	Du 22 au 26 novembre	UD 82	21 octobre 2021
Rédiger un tract	Du 30 novembre au 01 <sup>er</sup> décembre	UD 82	29 octobre 2021
Journée « retour d'expérience » formation CSE prise de mandat et SSCT 1 <sup>er</sup> semestre 2021	Le 03 décembre	UD 82	02 novembre 2021
Accident du Travail/Maladie Professionnelle	Les 06 et 07 décembre	UD 82	05 novembre 2021
Journée d'étude sur le Handicap	Le 08 décembre	UD 82	07 novembre 2021
S'impliquer dans la CGT (ex-Formation d'Accueil)	Le 10 décembre	UD 82	09 novembre 2021
Niveau 2- 1 <sup>ère</sup> partie	Du 13 au 17 décembre	UD 82	12 Novembre 2021

# ÊTRE ACTEUR...

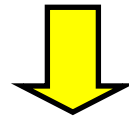
## TOUTE SA VIE SYNDICALE

C'est une des trois familles de stages proposés par la CGT.

Ouverts à tous les syndiqués, ces stages ont vocation à équiper pour être acteurs de la bataille des idées, en connaissant mieux les fondamentaux de la CGT, ainsi que le fonctionnement du monde économique et social dans lequel nous évoluons.

Ces stages donnent accès à une culture générale syndicale indispensable au débat avec les salariés de l'entreprise et avec tous les citoyens hors de l'entreprise.





# S'IMPLIQUER dans la CGT

Objectif général : Les nouveaux.elles syndiqué.e.s seront en capacité d'identifier l'organisation de la société et leur place dans la CGT.

Identifier en quoi consiste la mondialisation. Déterminer la place du travail salarié dans ce système, le lien de subordination. Identifier quelques conséquences du système capitaliste mondialisé.

Identifier les champs de la vie sociale concernés par l'action syndicale et l'importance de cette action, du local à l'international, pour conquérir de nouveaux droits.

Identifier les principes de vie démocratique de la CGT, notre démarche revendicative et les principes de vie du syndicat dans l'entreprise. ~~Ces modules remplaceront la~~

~~Formation de Niveau 1 sur le second semestre 2020~~

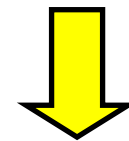
Module en présentiel (1 journée)

*Ce module remplace la Formation d'Accueil des Nouveaux Syndiqués. (ex FANS)*

Module 1: du 27 au 29 janvier et du 13 au 15 octobre

Module 2: les 08 et 09 février et les 15 et 16 novembre

Module 3: du 10 au 12 février et du 17 au 19 novembre



# PARTICIPER à la vie de la CGT

**Module 1**  
En présentiel (3 jours)

Comprendre la société capitaliste pour mieux la combattre

Les caractéristiques de la société capitaliste mondialisée et ses conséquences sociales et environnementales

Le fonctionnement du système capitaliste, les acteurs dans ce système et les normes produites

**Module 2**  
En présentiel (2 jours)

Organiser les salarié.e.s du local à l'international

L'action syndicale du lieu de travail à l'international

La CGT, nos valeurs, nos principes fondamentaux et notre mode d'organisation

**Module 3**  
En présentiel (3 jours)

La démarche revendicative de la CGT pour de nouvelles conquêtes sociales

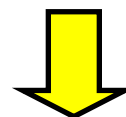
La démarche revendicative de la CGT pour transformer la société

Mener la bataille des idées

Construire les revendications à partir du travail

Organiser la mobilisation

Négocier pour gagner



## NIVEAU II - PARTIE 1 ET 2

### FORMATION ORGANISÉE PAR L'UNION DÉPARTEMENTALE

En priorité pour les responsables de syndicats, dirigeants de structures (UL, UD) ainsi que les élus et mandatés en entreprise ou sur le territoire

#### Préambule

**Le stage est divisé en 2 parties qui doivent être suivies dans l'ordre.**

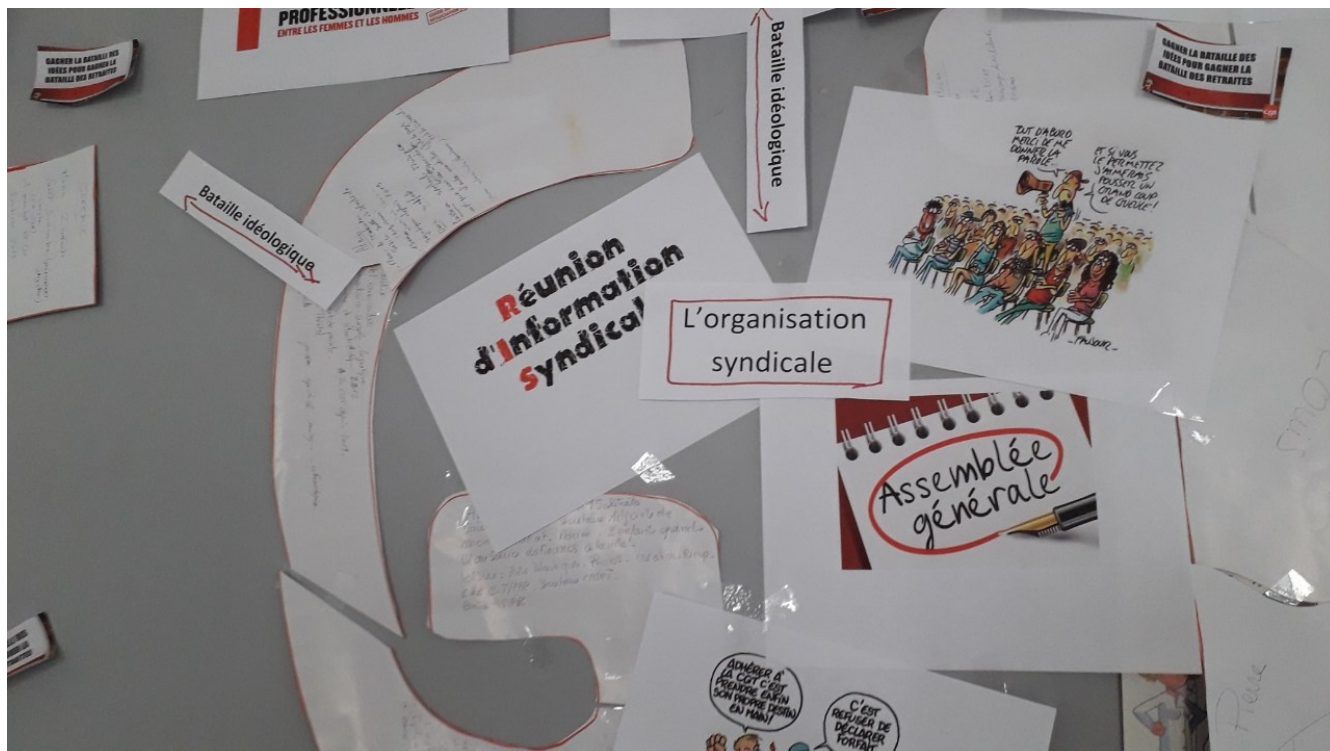
Conçu comme un approfondissement du niveau 1, le niveau 2 est une formation qui vise à outiller les militants pour leur permettre de faire face à tous les types d'actions syndicales et en particulier d'articuler l'activité dans son entreprise et en dehors. Le but est d'élargir l'horizon de réflexion et en particulier d'appréhender les questions relatives à : la transformation du travail, les propositions de la CGT pour faire face à la crise du capitalisme, la construction du rapport de force, la mondialisation, le syndicalisme international, l'emploi dans le territoire.

#### Partie 1 - prérequis : Niveau I

- La CGT et la transformation du travail ; emploi et organisation du travail ;
- Le système capitaliste, sa crise, nos solutions ;
- Construire le rapport de force.

#### Partie 2 - prérequis : Niveau II 1<sup>ère</sup> partie

- La mondialisation et clés d'analyse ;
- Les institutions internationales, firmes multinationales et intervention syndicale ;
- Les institutions européennes et intervention syndicale ;
- L'emploi industriel, les services, les services publics et construire les revendications dans le territoire.







# RENFORCER LA CGT : DES PRINCIPES ET DES ACTES, LA SYNDICALISATION, ENJEU MAJEUR POUR NOTRE ORGANISATION

FORMATION ORGANISÉE PAR L'UNION DÉPARTEMENTALE

## Préambule

La CGT vise à un syndicalisme de transformation sociale, avec des repères revendicatifs ambitieux, débattus largement et validés par nos instances.

Mais pour mettre en œuvre toutes nos décisions nous devons nous appuyer sur un rapport de force large et puissant qui permette au plus grand nombre de participer à nos actions. La question de l'adhésion à la CGT n'est pas toujours présente dans nos différentes rencontres et de nombreux préjugés sont parfois difficiles à dépasser. Le renforcement de la CGT est une condition indispensable à l'avancée de nos revendications, c'est pourquoi nous nous devons de nous armer d'argumentaire capable de nous donner confiance quant à cette question. Ce stage permet à chaque militant de connaître les freins à l'adhésion et propose des solutions pour pouvoir aller au-delà.

## Objectifs

Dans le cadre du projet de renforcement lancé par notre Union départementale et des objectifs qu'elle se fixe, les stagiaires seront, en fin de formation, en capacité de :

- soutenir avec les salariés un débat contradictoire sur la question de "l'adhésion à la CGT" en développant l'argumentation appropriée ;
- enclencher le processus d'accueil et de pérennisation des nouveaux adhérents.

## Contenu

### "Renforcer la CGT, c'est possible !"

Les raisons de se syndiquer à la CGT : repères d'analyse.

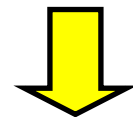
Pourquoi se syndiquer ? Pourquoi se syndiquer à la CGT ?

Quels sont les freins objectifs à la syndicalisation ?

### "Des pistes pour dépasser ses difficultés".

Quels éléments de réponses apportons-nous aux questions qui nous sont posées ?

Les 30 novembre et 1er décembre



## REDIGER UN TRACT

FORMATION ORGANISÉE PAR L'UNION DÉPARTEMENTALE

Prérequis: il est préférable d'avoir participé à la formation « Participer »

## Objectif

Cette formation se propose de vous aider à élaborer vos communications syndicales à travers divers outils informatiques (Word, Publisher...)

# OUTILLER POUR...

## LE MANDAT

**T**out syndiqué peut être appelé à représenter et / ou à être présenté au nom du syndicat à une élection professionnelle. Toute prise de responsabilité se fait sur la base du volontariat et s'exerce dans le cadre et sous la responsabilité du collectif.

Les formations de cette famille de stages sont ouvertes aux syndiqués qui occupent des mandats, qu'ils soient élus ou présentés par l'organisation syndicale dans l'entreprise ou en dehors de l'entreprise.

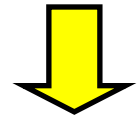
Les mandats syndicaux sont d'une grande variété : Délégué Syndical, Délégué du Personnel, membre du Comité d'entreprise, élu au CHSCT, Conseiller du Salarié, Conseiller Prud'homme, administrateur des organismes de Sécurité Sociale...

**"La structure de la CGT qui mandate un syndiqué doit veiller à ce que le syndiqué se forme"**

(Extrait de la Charte de l'Elu et Mandaté CGT).



Du 29 mars au 02 avril et du 06 au 10 septembre



## COMITÉ SOCIAL ET ECONOMIQUE: PRISE DE MANDAT

FORMATION ORGANISÉE PAR L'UNION DEPARTEMENTALE

Elu titulaire ou non au CSE (pour les non titulaires, voir en fonction des droits dans l'entreprise ou de l'accord d'entreprise relatif à la formation économique, sociale et syndicale).

### Préambule

Cette formation permet d'équiper nos élus afin qu'ils soient en capacité de mettre en œuvre la démarche revendicative CGT dans le cadre de leur mandat au CSE.

### But

Connaître le droit des CSE, s'aider des repères CGT pour être à l'aise dans son mandat.

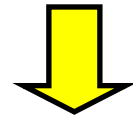
### Contenu

- Aperçu historique
- La place et le rôle des élus en lien avec la démarche démocratique CGT
- Notions de base d'économie.
- Les prérogatives du CSE (les consultations obligatoires, la BDES, les expertises, les réunions).
- Les comptes de l'entreprise.
- Les budgets du CSE
- Le Règlement Intérieur.
- La place des ASC (activités, sociales et culturelles) au cœur des valeurs de la CGT



**La prise en charge des frais pédagogiques doit être validée en CSE.  
La prise en charge doit être validée au préalable à partir des courriers spécifiques.  
Un PV de délibération doit acter de la prise en charge de ces frais de formation.**

Du 16 au 19 Mars



## DÉLÉGUÉ SYNDICAL

### FORMATION ORGANISÉE PAR L'UNION DEPARTEMENTALE

Pour les Délégués syndicaux

#### Préambule

En tant que mandaté par l'organisation, le Délégué Syndical :

- **REPRÉSENTE** la CGT dans son entreprise, il en est le porte-parole, et il est en lien régulier avec le syndicat. Il prend en compte les aspirations individuelles de chaque salarié en tenant compte de tous, dans leur diversité.
- **REVENDIQUE**, il est porteur des revendications des salariés ainsi que des orientations de la CGT définies au Congrès. Les règles de vie de la CGT sont son fil conducteur. Il veille à revendiquer et appliquer la démocratie syndicale. Il trouve, avec les syndiqués et les salariés, les formes appropriées d'action afin de faire aboutir les revendications au niveau de l'entreprise. Le DS est mandaté pour conquérir des droits syndicaux et démocratiques nouveaux.
- **RENFORCE** en ayant en permanence le souci du renforcement de son syndicat afin de créer le rapport de force indispensable.
- **ANIME**, mène le débat avec franchise, en respectant les camarades qui expriment des avis contradictoires et applique les décisions votées à la majorité. Il participe aux réunions du syndicat et aux formations qui lui sont proposées. Il participe à toutes les actions votées majoritairement par le syndicat et y fait participer l'ensemble des syndiqués.
- **FAIT LE LIEN** car Il est le relais des repères revendicatifs de la CGT et de ses propositions, qu'il popularise auprès des syndiqués et des salariés. Il cultive le lien qui existe entre lui et le syndicat pour une bonne mise en œuvre des orientations de la CGT. Il intervient à l'occasion des élections professionnelles (information de la structure syndicale de la date de négociation des accords préélectorales, transmet la liste des candidats proposés par la section syndicale ou le syndicat et envoie les procès-verbaux de résultat).
- **REND DES COMPTES** sur son activité au sein de la structure qui l'a mandaté.
- **INFORME** en diffusant dans l'entreprise toute information syndicale votée majoritairement par le syndicat.
- **INTERVIENT** dans les négociations en informant sa structure syndicale de la date d'ouverture des négociations, du sujet négocié, en transmettant les documents relatifs à la négociation, en ne signant aucun accord sans le mandat de son organisation syndicale après consultation des syndiqués et des salariés, et en envoyant aux structures syndicales concernées un des originaux de l'accord signé.
- **SE FORME** en répondant positivement aux formations spécifiques (Journée d'étude, formation DS...) initiées par la structure qui le mandate.

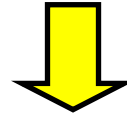
#### But

Cette formation permet d'équiper nos Délégués Syndicaux afin qu'ils soient en capacité de mettre en œuvre la démarche revendicative de la CGT dans le cadre de leurs missions, dans le but de conquérir des droits nouveaux.

#### Objectifs

Connaître le rôle, les missions et la conception CGT du mandat de Délégué Syndical, appréhender la mise en œuvre de la démarche revendicative de la CGT pour construire et nourrir le rapport de force avec les salariés, pour faire peser ce rapport de force dans la négociation afin d'obtenir de nouveaux droits.

Du 03 au 07 mai et du 27 septembre au 1er octobre



## COMMISSION SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

FORMATION ORGANISÉE PAR L'UNION DEPARTEMENTALE

Membres de la CSSCT et/ou Elu titulaire ou non au CSE

### Préambule

Cette formation est destinée aux membres des Commissions Santé et Sécurité et Conditions de Travail (SSCT), ainsi que tous les membres titulaires du Comité Social et Economique en l'absence de CSSCT.

### But

Connaître le droit, les missions et attributions des CSE/SSCT CSE.

### Contenu

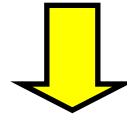
- Rôle central du travail dans la construction ou la destruction de la santé
- Les obligations de l'employeur
- Le protocole électoral
- Droits, missions et attributions des CSE/SSCT – Rapport de forces
- Les enquêtes, les accidents du travail / les maladies professionnelles
- Les risques organisationnels et relationnels – Les troubles psycho-sociaux
- Le règlement interne



*La prise en charge des frais pédagogiques doit être validée par la direction après présentation du devis délivré par l'organisation.*



Le 05 février



## CONSEILLER DU SALARIE:

### Le calcul de l'indemnité de licenciement

*Cette formation est destinée exclusivement aux camarades mandatés par l'Union Départementale dans cette fonction*

#### *Préambule*

La Cgt a décidé d'outiller ses Conseillers du salarié dès leur prise de mandat.

#### *But*

Il s'agit de permettre aux militant-e-s Conseillers du salarié d'acquérir des outils indispensables immédiatement mobilisables pour l'exercice de leur mandat.

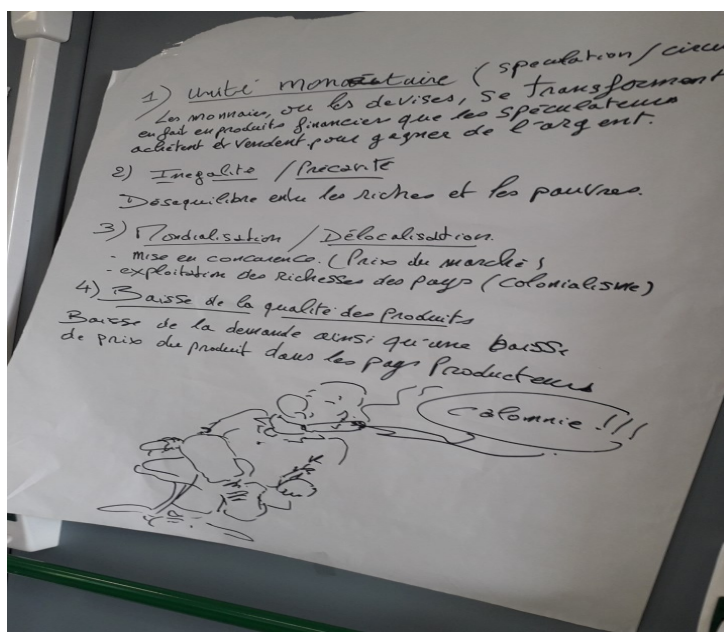


**T**out syndiqué peut être appelé à exercer une responsabilité particulière dans l'organisation. Outiller à la prise de responsabilité est l'affaire du collectif, mais aussi de ceux qui en assument l'animation et de celui qui l'accepte. Cet accompagnement passe, entre autre, par la formation.

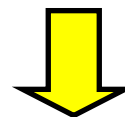
Les responsabilités syndicales sont nombreuses et variées. Elles correspondent aux besoins de chaque structure syndicale (syndicats, Union Locale, Union Départementale, collectif professionnel, etc.). Elles sont précises et définies, comme par exemple : Secrétaires généraux, responsables à la politique financière, utilisateurs du CoGiTiel, formateur, animateur de la vie syndicale,...

**« Le syndicat doit permettre aux mandatés d'exercer leurs missions dans les meilleures conditions. Il doit veiller à ce que le mandaté participe à la vie du syndicat, de l'organisation dans laquelle il a des responsabilités »**

(extrait de la Chartre de l'élu et mandaté CGT).



Du 12 au 16 avril



## FORMATION DE FORMATEURS

Formation organisée par l'Union Départementale

Pour les Formateurs ou futurs formateurs syndicaux, c'est-à-dire les personnes susceptibles d'intervenir et/ou d'animer des stages de formation syndicale.

Prérequis: Niveau 2

### Préambule

Extrait des décisions du 51<sup>ème</sup> Congrès confédéral : « La formation syndicale est un besoin tout au long de notre vie pour mener à bien notre activité. Elle doit être accessible à tous nos syndiqués quel que soit leur âge, car c'est un de leur droit comme un devoir de la CGT. La CGT et ses syndicats s'engagent à proposer une formation à chaque syndiqué tout au long de son parcours et de sa vie syndicale. Dès lors qu'il décide d'adhérer à la CGT, le syndiqué aura accès à une formation d'accueil et au minimum à une formation de niveau 1. Pour ce faire, la CGT se doit d'apporter les moyens nécessaires et adaptés à chaque syndiqué. »

**Pour dispenser de la formation, il faut des formateurs car à la CGT, ce sont les syndiqués qui forment les syndiqués.**

### But

Développer les capacités nécessaires de tous nos formateurs et formatrices pour qu'ils soient à même d'animer un thème ou un stage. Ils pourront mettre en œuvre les méthodes pédagogiques de la CGT pour favoriser la participation active des stagiaires.

### Objectifs

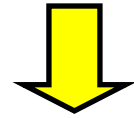
Les stagiaires seront outillés pour animer une formation syndicale CGT déjà construite et y intervenir.

### NB

Que ce soit à son inscription ou à l'issue de cette formation, le stagiaire ne prend aucun engagement à intervenir en tant que formateur. Bien sûr, il sera sollicité en temps que membre du collectif des formateurs mais c'est lui seul qui décidera s'il anime ou intervient. Il est également important de noter qu'au-delà de former des formateurs, ce stage permet à celui ou celle qui l'aura suivi, d'acquérir des outils pour son activité syndicale au quotidien mais aussi pour son activité professionnelle et parfois pour sa vie de tous les jours.



Du 08 au 10 novembre



## ANIMER UN SYNDICAT

*Formation organisée par l'Union Départementale*

### But

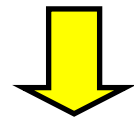
Cette formation a pour but de permettre aux dirigeants de nos syndicats de définir les actions à mettre en œuvre pour animer leur syndicat.

### Objectifs

Les participants seront capable de :

- Mettre en œuvre notre démarche CGT: clefs d'analyse.
- Le syndicat, premier lieu de confédéralisation de notre activité.
- Le syndicat, lieu d'organisation de notre travail collectif.

Les 02 et 03 mars



## COGITIEL

*Formation organisée par l'Union Départementale*

*Formation destinée aux responsables de la Vie Syndicale de nos organisations et/ou aux secrétaires généraux de syndicats*

### Préambule

Pour connaître l'état de nos forces organisées, il est indispensable de pouvoir nous recenser. L'outil Cogitiel a été créé et mis à disposition des syndicats dans cet objectif.

### But

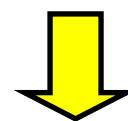
Donner des clefs aux camarades en responsabilité en facilitant leur appréhension du logiciel.

### Objectif

Cette formation sera « pratico-pratique » et doit mettre les camarades en capacité d'utiliser facilement le logiciel.

# AUTRES FORMATIONS PROPOSEES

Du 09 au 11 mars



## LA PROTECTION SOCIALE: Retraite, Maladie, Chômage, Famille

### Préambule

Crise financière de 2008 puis crise sanitaire 2020, notre système de protection sociale est durement mis à l'épreuve ces temps-ci. Ses détracteurs libéraux les plus féroces lui ont même trouvé des vertus d'amortisseur social. Il a permis et permet encore aux français de surmonter ces graves difficultés avec moins de casse sociale que bien ailleurs dans le monde.

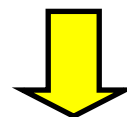
Pourtant il est menacé. Pour certains il protégerait trop, mal, il coûterait trop cher, il serait inefficace comme ils disent. En fait il est l'objet de convoitises car l'enjeu est de taille.

### Objectif

L'objectif de cette formation est de mieux comprendre quel enjeu de société se trame autour de la question de la protection sociale.

Pour cela nous avons besoin de comprendre ce qu'il est, quels domaines il recouvre, comment il fonctionne, quels dangers il court, comment le préserver, comment l'améliorer et comment le reconquérir puisqu'il n'a cessé de subir des coups depuis sa création.





## ACCIDENTS DU TRAVAIL/MALADIES PROFESSIONNELLE

### Objectifs

Cette formation a pour objectif d'armer nos élus au sujet de ces problématiques de plus en plus prégnantes.

### Contenu

Des repères historiques.

La santé au travail / la santé publique.

La sécurité sociale - fonctionnement.

- branche AT / MP.

Les accidents du travail.

Les maladies professionnelles.

Quelle(s) action(s) syndicale(s) CGT dans l'entreprise.

---

**Ce livret n'est pas exhaustif, il ne vous expose évidemment pas toutes les formations que la CGT propose. En effet, il présente uniquement celles que la Commission Exécutive des syndicats de l'Union Départementale a validé par choix pour cette année.**

Il a également un pendant au niveau de notre **Région**, de chaque **Fédérations** de notre organisation et au niveau **Confédéral** que vous retrouverez sur les sites dédiés respectifs.

Voici le lien pour le plan Confédéral:

<http://www.formationsyndicale.cgt.fr/index.php/formation-pratique/prochain-stages>

La CGT est également partie prenante dans les **Instituts Régionaux et Nationaux du Travail**. A ce titre, **l'IRT de Toulouse** propose un plan de formation validé en Comité Régional et présenté page suivante. Au moment où nous imprimons ce livret, et en raison des contraintes sanitaires actuelles, les dates de stage ne sont pas encore connues.

**Important:** Tout syndiqué qui souhaite suivre une de ces formations doit impérativement faire valider sa demande par notre Union Départementale. Tout autre demande sera refusée par le Comité Régional.

(dates à venir)

**Crise du capitalisme**

Quelles sont les causes systémiques de la crise du capitalisme ? Quel rôle jouent les inégalités dans cette crise ? Comprendre le système dans lequel nous évoluons et ancrons notre action.

Suffit-il de sortir de la crise du capitalisme comme le propose l'idéologie dominante ou devons-nous sortir du capitalisme ? Avec quelles ruptures dans ce cas et sur quelles alternatives ?

**La bataille idéologique et le pouvoir des mots.**

Les stratégies mises en œuvre pour dévoyer le sens des mots. Lecture historique, sociologique de l'utilisation des mots par les dirigeants, gouvernement, patronat.

Le langage outil d'échanges ou outil de la pensée dominante ? Les « experts » des médias, les « décideurs » politiques et ou patronaux ont-ils un langage particulier ? Est-il neutre ou participe-t-il de la bataille des idées ?

Pour la Cgt, rétablir le sens des éléments de langage est essentiel.

**Le travail, une valeur ?**

La valeur travail, c'est quoi ? Tour d'horizon historique de l'utilisation de la valeur travail, par les états, les politiques le patronat. Concept philosophique, religieux, politique, économique, moral ? Le travail est-il une valeur ou est-ce la force de travail qui a une valeur ? Le travail libère-t-il ?....

**Laïcité et syndicalisme**

Loi de 1905. Les ambitions du législateur sont-elles toujours d'actualité ou cela a-t-il vieilli ? 115 ans après comment la percevoir, décryptage de ce qu'est la laïcité ?

**Analyse et impact de la Loi de 2008**

La Loi 2008, dite de modernisation sociale sur l'action syndicale, ses moyens, sa place et son rôle et le paysage syndical.

Quelle conséquence sur la démocratie sociale ?

**Violences sexistes au travail**

Comment se manifestent les violences sexistes et sexuelles au travail ? Comment les prévenir ? Comment agir en tant que syndicaliste aux cotés des victimes ? Quelles sont les obligations des employeurs ?

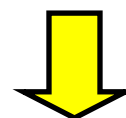
# JOURNEES D'ETUDES

*Si le cursus de formation syndicale proposé par notre organisation répond aux besoins spécifiques liés à notre activité, il se doit d'être complété par diverses actions qui ont pour objectif de nous armer pour mener la bataille idéologique contre ce modèle capitaliste dévastateur.*

*Mieux comprendre, s'informer, avoir des arguments, débattre sur des sujets d'actualité ou de fond ou encore des problématiques spécifiques, c'est aussi pouvoir être réactifs dans un monde qui n'est pas figé.*

*Quelques journées d'études sont déjà programmées, d'autres pourront se greffer sur un calendrier déjà bien fourni en fonction de vos demandes et de leur faisabilité.*

Le 02 février



## LUTTE CONTRE LES IDÉES D'EXTREME DROITE

### Préambule

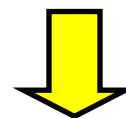
Cette journée vise à aborder la question de la prégnance de plus en plus importante de l'extrême droite parmi les syndiqués CGT.

### Objectifs

Le stage articule des apports méthodologiques et des mises en pratique. Il est découpé en 3 parties :

- Identifier les similitudes et les différences des discours de l'extrême droite entre hier et aujourd'hui;
- Connaître les propos de l'extrême droite et de pointer les sujets sur lesquels nous devons affiner notre argumentation syndicale;
- Travailler sur la posture individuelle, collective et unitaire à avoir face aux salariés, syndiqués, électeurs de l'extrême droite.

Le 04 février



## SALAIRES

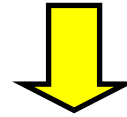
### Préambule

A les écouter, rien n'est possible! Pourtant, la question du salaire est et doit redevenir centrale dans la période pour que chacun puisse travailler et vivre dignement, ici comme ailleurs.

### Contenu

1. Décryptage des idées répandues via le patronat;
2. Salaire brut, salaire net, cotisations sociales ;
3. Revenu du travail, revenu du capital ;
4. Propositions CGT.

Le 08 décembre



## JOURNEE D'ETUDE SUR LE HANDICAP

### Préambule

La CGT forme et sensibilise ses militants sur le handicap au travail.

Construire et développer une démarche revendicative autour de ces questions, c'est être un militant CGT plus efficace en terme revendicatif et plus offensif sur la santé au travail, et la qualité de vie au travail !

Ce stage est adressé plus particulièrement aux IRP et militants concernés par les problématiques du handicap au travail.

### Objectifs

Faire que les militants s'approprient les éléments d'informations leur permettant d'acquérir les connaissances et les outils indispensables pour répondre et orienter les salariés au quotidien.

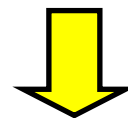
Acquérir les connaissances et les outils indispensables pour répondre et orienter les salariés au quotidien.

### Contenu

Les questions suivantes seront abordées :

- Handicap ;
- Inaptitude ;
- Santé au travail ;
- Rôle de nos instances et leurs prérogatives ;
- Négociation collective en direction des salariés handicapés (impact des lois Macron et Rebsamen) ;
- La prévention et la réparation des préjudices des salariés usés ou porteurs de handicap ;
- Le handicap et le maintien dans l'emploi.

Les 22 janvier et 03 décembre



## JOURNEE RETOUR D'EXPERIENCE

### FORMATIONS CSE Prise de mandat et SSCT

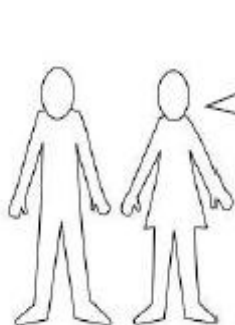
Suite à diverses demandes des stagiaires, nous mettons cette année à notre agenda de formation des journées « retour d'expérience » réservées dans un premier temps aux formations CSE.

Leur objectif sera de faire une évaluation croisée entre ce que vous avez suivi durant les stages et votre expérience terrain en tant qu' élu CSE.

Souligner les manques éventuels des contenus de stage, approfondir des points particuliers, des journées évolutives et non-figées.

# LA FORMATION? COMMENT DOIS-JE M'Y PRENDRE?

## PROCEDURE DE DEMANDE DE CONGE DE FORMATION ECONOMIQUE, SOCIALE et SYNDICALE



Comment pouvons-nous aller en formation syndicale ?

- ⇒ D'abord les syndiqués doivent voir avec leur syndicat pour examiner les plans de formation proposés et, en adéquation avec le projet pédagogique de la CGT « Equiper pour agir », l'utilité de la formation syndicale pour le syndiqué.
- ⇒ Le syndicat préinscrit le syndiqué à la formation syndicale souhaitée auprès de l'organisateur de la formation (UL, UD, FD, CR, CFD, etc...).

- ⇒ En même temps, le syndiqué fait une demande de congé de formation économique, sociale et syndicale auprès de son employeur suivant le modèle ci-joint.

L'employeur a un délai de 8 jours à compter de la réception de la demande pour refuser ou demander son report. Les seuls motifs valables sont :



- ↪ Le délai de 30 jours est-il respecté ?
- ↪ Le quota individuel de formation (12 ou 18 jours) est-il respecté ?
- ↪ L'organisme de formation est-il habilité ?
- ↪ Le quota global de l'entreprise est-il respecté ?
- ↪ Le quota d'absences simultanées de l'entreprise est-il respecté ?
- ↪ Les nécessités de service permettent-elles d'autoriser l'absence ?

Réponse négative

**REFUS DU CONGE**

**REPORT DU CONGE**

CONSULTATION  
du CE ou du CSE

OUI

**ACCEPTATION DU CONGE**

<= NON

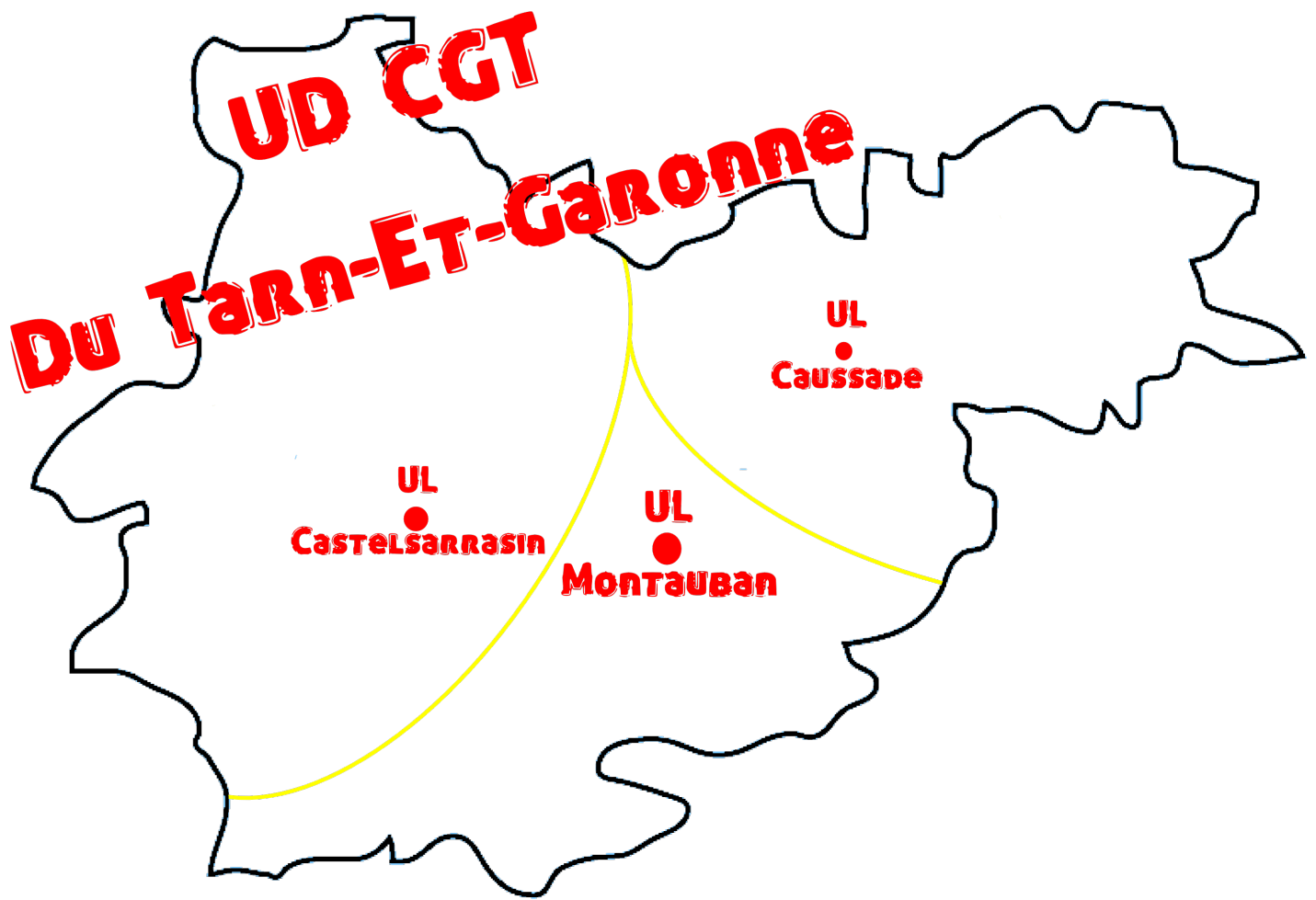
L'avis du CE ou du  
CSE est-il favorable  
au refus ?

OUI

**REFUS DU CONGE**

En cas de **refus ou de report**, l'employeur doit justifier des motifs par écrit au salarié.

Si l'employeur n'écrit pas au salarié dans le délai de 8 jours, cela vaut **acceptation de sa part du congé** et de la prorogation du salaire.



**Union Départementale des syndicats CGT du Tarn-et-Garonne et Union Locale de Montauban:**

**Adresse:** 17, rue d'Albert  
82000 MONTAUBAN

**Téléphone:** 05 63 63 07 41

**Courriel:** [secretariat@ud-cgt82.fr](mailto:secretariat@ud-cgt82.fr)

**Union Locale de Caussade:**

**Adresse:** 9, rue de la République  
82300 CAUSSADE

**Téléphone:** 05 63 93 23 29

**Union Locale de Castelsarrasin:**

**Adresse:** 6, rue de la Vigilance  
82100 CASTELSARRASIN

**Téléphone:** 05 63 32 32 24